



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА ЗАЈЕЧАРА

ГОДИНА XIX

БРОЈ 13

27. ФЕБРУАР 2026.

На основу члана 40. став 1. тачка 4. Статута града Зајечара („Службени лист града Зајечара“, бр. 4/2019 и 67/2021), тачке 4. Одлуке о образовању Привременог органа Града Зајечара, („Сл. гласник РС“, бр. 114/2025) и члана 5. и члана 37. Пословника Привременог органа Града Зајечара ("Сл. лист Града Зајечара", број 41/25 и 44/25) Привремени орган Града Зајечара на седници одржаној 27.02.2026. године, донео је

ОДЛУКУ

о усвајању Плана мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину

Члан 1.

Овом Одлуком, усваја се План мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину

Члан 2.

План мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину, је саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у "Службеном листу града Зајечара".

VI број: 012-14/2026

У Зајечару, 27.02.2026. године

ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ГРАДА ЗАЈЕЧАРА

ПРЕДСЕДНИК

Владимир Виденовић, с.р.

САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ЗАЈЕЧАРА



**ПЛАН МЕРА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА
У ГРАДУ ЗАЈЕЧАРУ ЗА 2026. ГОДИНУ**

УВОД

План мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину, израђен је у складу са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за споровђење Стратегије запошљавања у Републици Србији („Службени гласник РС“ бр. 22/2024) и Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010,38/2015,113/2017 и 113/2017- др.закон и 49/2021).

Акциони план за период од 2024. до 2026. године за споровђење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту Акциони план), представља документ јавне политике који је донет ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 18/21 и 36/2021 - испр.).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанстаеном раду, док су као посебни циљеви утврђени;

1. Остварен раст квалитене запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Спровођење Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција, привредних субјеката и социјалних партнера. Из тог разлога је град Зајечар у припреми и изради Плана мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину користио податке Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, Привредне коморе и податке Агенције за привредне регистре.

Град Зајечар – Лична карта

Територија града Зајечара спада међу највеће у Србији и простире се на 1.069 км². На саставу Црног и Белог Тимока. Представља географски, административни, привредни, политички и културни центар Зајечарског управног округа.

Површина (у км²)	1069	(2024)
Број насеља	42	(2024)
Становништво – процена средином године	47991	(2024)
Густина насељености (број становника по км²)	45	(2024)
Стопа живорођених	6.8	(2024)
Стопа умрлих	20.9	(2024)
Стопа природног прираштаја	-14.1	(2024)
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	Ж – 77.5 М – 71,2	(2022 до 2024)
Просечна старост (у годинама)	48.32	(2024)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.)	236.3	(2024)
Просечан број чланова домаћинства	2.5	(2024)

Извори: Општине и региони у републици Србији, 2024, РЗС.

Површина територије града Зајечара је 1069 км², на својој територији има 42 насељена места и према проценама РЗС 2024. године на територији Града живи 47991 становник. Стопа природног прираштаја је -14.1, просечна старост 48.32 година. Стопа живорођених износи 6.8 а стопа умрлих 20.9.

Структура становништва

Према подацима Републичког завода за статистику (Попис становништва, домаћинства и станова 2022. године) на територији града Зајечара живи 47991 становник, од којих у самом граду 32448 (67,61%), а у селима 15543 (32,39%). Градско становништво чини 16928 (52,17%) жена и 15520 (47,83%) мушкараца, док је у селима настањено 7730 (49,73%) жена и 7813 (50,27%) мушкараца. Срби чине 87,47% становништва, Власи 3.08%, Роми 1,33% и остали око 8.12%.(*Извор – РЗС, Попис 2022)

Број становника (Попис становништва, домаћинства и станова 2022. године)	47991
Стопа раста бр. становника	-9,8
Просечна старост становништва (изнад просека Србије који је 42,2 године)	48.32
Удео мушкараца у укупном броју становника	48.62
Удео жена у укупном броју становника	51.38
Етничка структура	Срби (87,47 %) Власи (3.08 %) Роми (1,33%) Остали (8.12%)
Број насеља	42

Градско становништво	67,61
Број домаћинства	19206
Просечан број чланова домаћинства	2,5

* Извор: , Општине и региони у републици Србији, 2024, РЗС

Према резултатима пописа становништва, домаћинства и станова 2022. године на територији Града Зајечара живи 47991 лице.

1.1 Старосна структура становништва

Табела 1. Структура становништва према старости и полу по попису 2022.*

		Град Зајечар	Удео у укупном броју становника у граду Зајечару (%)
Укупно становништво	укупно	47991	100
	мушко	23333	58.62
	женско	24658	51.38
0-4	укупно	1534	3.2
	жушко	759	1.58
	женско	775	1.62
5-9	Укупно	1828	3.81
	Мушко	945	1.97
	Женско	883	1.84
10-14	Укупно	2007	4.18
	Мушко	1074	2.24
	женско	933	1.94
15-19	Укупно	2195	4.57
	Мушко	1140	2.38
	женско	1058	2.2
20-24	Укупно	2064	4.3
	Мушко	1082	2.54
	Женско	982	2.06
25-29	Укупно	2257	4.7
	Мушко	1190	2.5
	Женско	1067	2.22
30-34	Укупно	2407	5.02
	Мушко	1263	2.63
	Женско	1144	2.38
35-39	Укупно	2763	5.76
	Мушко	1443	3.01
	Женско	1320	2.75
40-44	Укупно	3082	6.42
	Мушко	1601	3.34
	Женско	1481	3.09
45-49	Укупно	3329	6.94

	Мушко	1691	3.53
	женско	1638	3.41
50-54	Укупно	3419	7.12
	Мушко	1703	3.55
	Женско	1716	3.58
55-59	Укупно	3246	6.76
	Мушко	1586	3.3
	женско	1660	3.46
60-64	Укупно	3869	8.06
	Мушко	1842	3.84
	Женско	2027	4.22
65-69	Укупно	4200	8.75
	Мушко	1949	4.06
	Женско	2251	4.69
70-74	Укупно	4265	8.89
	Мушко	1816	3.78
	женско	2449	5.1
75-79	Укупно	2569	5.35
	Мушко	1132	2.36
	Женско	1437	2.99
80-84	Укупно	1822	3.8
	Мушко	688	1.44
	Женско	1134	2.36
85 и више	Укупно	1135	2.37
	Мушко	429	0.89
	женско	706	1.47

*Општине и региони у републици Србији, 2024, РЗС.



Табела 2. Структура становништва по основним контингентима, 2024. година

	Град Зајечар 2024	
	Број становника	Удео у укупном становништву(%)
Предшколски узраст 0-6	2196	4,7
Школски узраст 7-14	3032	6,5
Радни контингент 15-64	27696	59,3
Становништво од 65 година и више	*	*
Пунолетни 18 и више	40206	86,1
Фертилни 15-49	8376	17,9
Очекивано тајање живота живорођене деце (2022-2024)	Мушко Женско	71,2 77,5

*У статистичком годишњаку „Општине и региони у Републици Србији“ не постоји податак о броју становника преко 65 година старости Општине и региони у Србији 2024.

Табела 3. Старосни индикатори становништва

	Град Зајечар	Зајечарска област	Србија
Просечна старост (године)	48.32	48.81	44.05
Очекивано трајање живота – мушкарци (године)	71,2	71.1	73.7

Очекивано трајање живота – жене (године)	77.5	77.9	78.4
Индекс старења	236.3	246.1	151.6

Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву *Општине и региони у републици Србији, 2024. године – Основни континенти и индикатори становништва 2024.године.

1.2 Етничка структура становништва

По националној структури становништва град Зајечар је вишенационална заједница. Најбројнији су Срби, а поред њих ту живе Власи, Роми, Румуни, Бугари, Македонци, Црногорци, Југословени, Албанци и остали.

Табела 4. Структура становништва према етничкој и националној припадности, по попису 2022*.

	Град Зајечар		Зајечарска област	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Укупно	47991	100	96715	100
Срби	41978	87.47	84458	87.33
Албанци	27	0.57	39	0.04
Бошњаци	4	0.01	12	0.01
Бугари	132	2.28	173	0,18
Буњевци	/	/	/	/
Власи	1476	3.08	3146	3.25
Горанци	28	0.59	39	0.04
Југословени	133	0.28	204	0.21
Мађари	15	0.03	33	0.03
Македонци	91	0.19	148	0.15
Муслимани	22	0.05	37	0.38
Немци	6	0.01	11	0.01
Роми	637	1.33	1716	1.77
Румуни	192	0.40	322	0.33
Руси	17	0.04	34	0.04
Русини	/	/	/	/
Словаци	7	0.01	16	0.02
Словенци	10	0.02	19	0.02
Украјинци	7	0.01	13	0.01
Хрвати	49	0.10	76	0.08
Црногорци	44	0.09	72	0.07
Остали	151	0.31	260	0.27
Регионална припадност	20	0.04	36	0.04
Нису се изјаснили	1144	2.38	1829	1.89
Непознато	1801	3.75	4022	4.16

*Општине и региони у републици Србији, 2024. године, РСЗ

Структура становништва према етничкој и националној припадности



1.2 Образовна структура становништва

Табела 5: Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и полу, по попису 2022. године

	Град Зајечар (број)			Град Зајечар (%)		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво(>15)	42622	20555	22067	100	100	100
Без школске спреме	391	111	280	0.92	0.54	1.27
Непотпуно образовање	3497	1019	2478	8.20	4.96	11.23
Основно образовање	10126	4651	5475	23.76	22.63	24.81
Средње образовање	21035	11207	9828	49.35	54.52	44.54
Више образовање	2454	1181	1273	5.76	5.75	5.77
Високо образовање	5013	2334	2679	11.76	11.35	12.14
Непознато	106	52	54	0.25	0.25	0.24

*Општине и региони у републици Србији, 2024. године, РСЗ



Образовање у Зајечару чине једна предшколска установа, 5 вртића у центру града и два подручна у Грљану и Великом Извору; 5 основних школа у центру и 6 подручних школа у Малом Јасеновцу, Вражогрнцу, Рготини, Салашу, Грљану и Великом Извору; 1 школа за основно и средње образовање „Јелена Мајсторовић“; 1 основна музичка школа; 4 средње школе; 1 гимназија и 3 средње стручне школе.

Факултет за менаџмент у Зајечару (у саставу Мегатренд универзитета) престао је са радом почетком школске 2022/2023. године.

1.4 Образовни профили

Економско-трговинска школа има четири образовна профила четвртог степена:

- правно пословни техничар
- економски техничар
- финансијски рачуноводствени техничар
- туристичко хотелијерски техничар

три образовна профила трећег степена:

- кувар
- конобар
- трговац

и ванредне образовне профиле:

- Преквалификација: За завршен трећи степен стручне спреме, може се преквалификовати за:

- трговца

- конобара

- кувара

За завршен четврти степен стручне спреме, може се

преквалификовати за:

- економског техничара

- туристичог техничара

- трговинског техничара

- хотелско- ресторатерског техничара

- финансијско – рачуноводственог техничара

- правно-пословног техничара Кулинарског техничара

• Доквалификација:

- трговински техничар

- кулинарски техничар

- хотелско-ресторатерски техничар

• Специјално образовање:

- конобар специјалиста

- кувар специјалиста

- пословни секретар

Техничка школа има пет образовних профила четвртог степена:

- електротехничар рачунара

- електротехничар енергетике

- техничар мехатронике-дуално

- електротехничар информационих технологија

- техничар друмског саобраћаја

- и возач моторних возила (три године)

Медицинска школа има пет образовних профила четвртог степена:

- медицинска сестра – техничар

- лабораторијски техничар

- педијатриска сестра техничар

- гинеколошко- акушерска сестра

- медицинска сестра – васпитач

- санитарно еколошки техничар

Гимназија има два образовна профила четвртог степена:

- природно-математички смер

- друштвено-језички смер

- информатички смер

- општи тип

ШОСО Јелена Мајсторовић

Образовни профили у школи су:

1) Машинство и обрада метала, смер бравар

2) Текстилно и кожарство, смер конфекцијски шивач

3) - Пољопривреда, производња и прерада хране, смер пекар

- Пољопривреда, производња и прерада хране, смер цвећар

Сви су трогодишњи.

Табела 6: Полна структура ученика у Зајечару - школска 2025/2026. Година

УСТАНОВА	УПИСАНИЕ/Е		ИОП 1 и 2		Нац. мањине		УКУПНО
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	
ОШ Десанка Максимовић	205	240	1	4	0	0	445
ОШ Љуба Нешић	230	243	4	9	3	2	473
ОШ Љубица Р. Нада	207	247	10	18	3	9	454
ОШ Ђура Јакшић	200	225	17	20	29	13	425
ОШ Хајдук Вељко	265	247	14	14	0	0	512
ОМШ Стеван Мокрањац	Ученици ове школе су ученици других зајечарских школа.						
ШОСО Јелена Мајсторовић ОШ	8	18	8	18	0	0	26
ШОСО Јелена Мајсторовић СШ	7	20	7	20	0	0	27
ОШ Вук Караџић - Велики Извор	38	41	3	8	0	0	79
ОШ Доситеј Обрадовић - Вражогрнац	34	47	3	3	0	0	81
ОШ Владислав П. Дис - Грљан	69	70	2	5	0	0	139
ОШ 15. мај - Мали Јасеновац	7	5	0	0	0	0	12
ОШ Јован Ј. Змај - Салаш	53	53	3	10	0	0	106
ОШ Јеремија И. Јегор - Рготина	30	41	6	5	0	0	71
Гимназија	237	110	0	1	0	1	347
Економско-трговинска школа	297	127	9	12	4	1	424
Техничка школа	88	526	0	0	12	13	614
Медицинска школа	455	124	0	0	0	0	579
ПУ Ђулићи (укупно)	471	503	0	0	10	4	974
Ђурђевак	89	93	0	0	1	1	182
Здравац	75	95	0	0	1	0	170
Љиљан	73	71	0	0	5	1	144
Маслачак	81	83	0	0	1	2	164
Свитац	115	125	0	0	1	0	240
Пламенак - Грљан	31	30	0	0	0	0	61
Играоница: Изворчић - Велики Извор	7	6	0	0	1	0	13
Укупно	3372	3390	87	147	71	47	6762

Извор: Школска управа фебруар 2026

2. Стање и токови на тржишту рада

2.1 Запосленост

Тржиште рада у Србији у последње две године показује тренд релативне стабилности уз благи пад незапослености или задржавање на ниским нивоима, што се вероватно рефлектује и на локалне статистике. Према анализама и подацима стопа незапослености се смањивала током протеклих година и то показује генерално стабилно смањење незапослености и побољшање на локалном тржишту рада у граду и околини.

У 2025. години, према РЗС анкети, стопа запослености у целој Србији остаје око 51 %, што значи да је стабилна и да нема наглих падова или скокова — то је важан контекст за очекивану ситуацију и у Зајечару.

Табела 7: Регистрована запосленост према општини пребивалишта

4.1. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ОПШТИНИ ПРЕБИВАЛИШТА¹⁾, 2024.
Годишњи просек²⁾

Регион Област Град – општина	Број запослених укупно	Од тога:		Учешће запослених старости 15–29 година у укупној запослености, у %	Број запослених на 1000 становника
		мушкарци	жене		
Зајечарска област	28413	15805	12609	15,0	302
<i>Зајечар</i>	<i>14725</i>	<i>8229</i>	<i>6496</i>	<i>15,0</i>	<i>315</i>

Табела 8: Регистрована запосленост према општини рада по секторима делатности

4.2. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ОПШТИНИ РАДА¹⁾
Годишњи

Регион Област Град – општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)										
		свега	од тога:		Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	Саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих								
Зајечарска област	24206	23369	17750	5619	486	1090	5006	376	484	854	3279	1123
<i>Зајечар</i>	<i>12028</i>	<i>11697</i>	<i>9294</i>	<i>2402</i>	<i>184</i>	<i>425</i>	<i>2136</i>	<i>257</i>	<i>243</i>	<i>416</i>	<i>1970</i>	<i>686</i>

ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ, 2024. (наставак)
просек²⁾

и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих												Регион Област Град – општина
Услуге смештаја и исхране	Информационе и комуникационе делатности и делатност осигурања	Финансијске делатности и делатност осигурања	Пословање некретностима	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услугне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забава и рекреација	Остале услугне делатности	Регистровани индивидуални пољопривредници	
1520	314	285	29	770	629	1743	1773	2778	376	456	837	Зајечарска област
493	167	199	13	390	281	1077	850	1439	209	263	331	Зајечар

Табела 9: Структура регистроване запослености
4.3. СТРУКТУРА РЕГИСТРОВАНЕ
Годишњи

Регион Област Град – општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)									
		свега	Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	Саобраћај и складиштење	Услуге смештаја и исхране
Зајечарска област	100,0	96,5	2,0	4,5	20,7	1,6	2,0	3,5	13,5	4,6	6,3
Зајечар	100,0	97,2	1,5	3,5	17,8	2,1	2,0	3,5	16,4	5,7	4,1

ЗАПОСЛЕНОСТИ¹⁾, 2024. (наставак)
просек²⁾

и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих												Регион Област Град – општина
Информационе и комуникационе делатности и делатност осигурања	Финансијске делатности и делатност осигурања	Пословање некретностима	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услугне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забава и рекреација	Остале услугне делатности	Регистровани индивидуални пољопривредници		
1,3	1,2	0,1	3,2	2,6	7,2	7,3	11,5	1,6	1,9	3,5	Зајечарска област	
1,4	1,7	0,1	3,2	2,3	9,0	7,1	12,0	1,7	2,2	2,8	Зајечар	

1) Извор: Истраживање о регистрованој запослености засновано на комбиновању података ЦРОСО и СПР-а.

2) Годишњи просек је израчунат као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци.

Извор : ОПШТИНЕ И РЕГИОНИ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ 2025.год. /РГЗ

2.2 Незапосленост

Трендови говоре да је незапосленост у Зајечару и околини у опадању у последњим годинама, уз опште национално побољшање тржишта рада. Подаци показују да је број незапослених у опадању што се може приписати расту запослености, миграцијама за послом и економској активности у региону.

Статистички подаци показују непрекидан пад стопе незапослености у Зајечару и Зајечарском округу последњих година — са око 159,7 на око 109,3 незапослена на 1 000 радно активних становника (2018 вс. 2022). Србија у целини бележи пад стопе

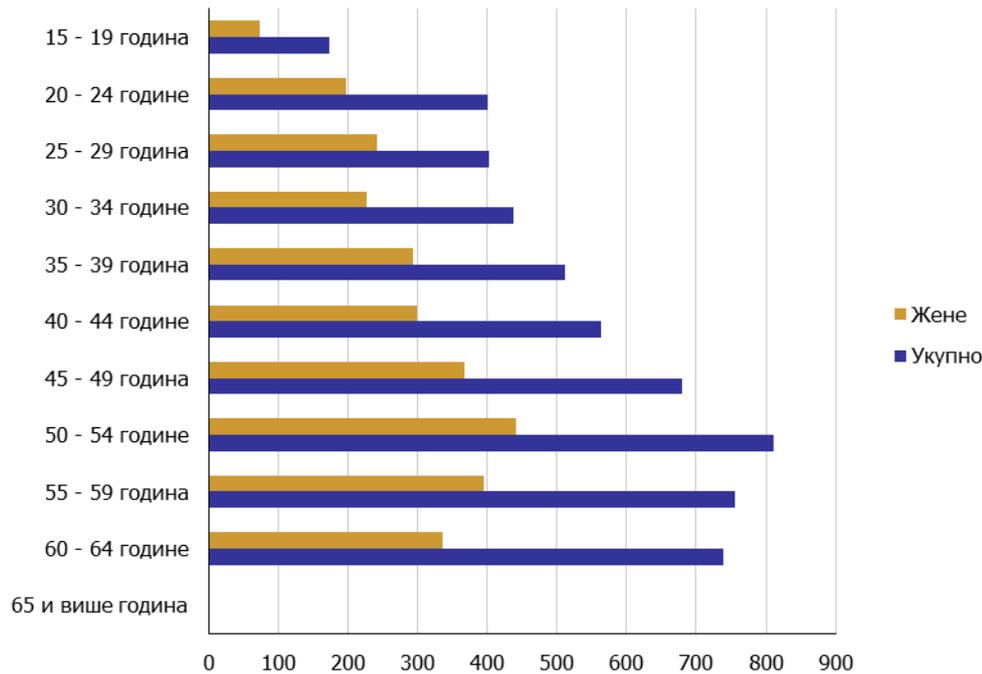
незапослености или релативно стабилно ниске стопе, уз благи пораст запослених према анкети о радној снази РЗС.

Подаци НСЗ о броју незапослених на евиденцији приказани су у следећој табели.

Табела 10: Незапослена лица према старости и полу у месецу јануару 2026. године

Број незапослених лица			Округ: 15 - Зајечарски					УКУПНО
			70319	70556	70602	71129	Укупно за округ: Зајечарски	
			Бољевац	Зајечар	Књажевац	Сокобања		
Године старости	15 - 19 година	Укупно	13	75	65	20	173	173
		Жене	4	26	31	12	73	73
	20 - 24 године	Укупно	28	180	124	68	400	400
		Жене	16	94	58	30	198	198
	25 - 29 година	Укупно	28	181	129	64	402	402
		Жене	16	110	81	34	241	241
	30 - 34 године	Укупно	46	167	146	78	437	437
		Жене	31	83	72	41	227	227
	35 - 39 година	Укупно	51	189	194	77	511	511
		Жене	36	115	98	44	293	293
	40 - 44 године	Укупно	60	243	194	67	564	564
		Жене	30	141	89	39	299	299
	45 - 49 година	Укупно	53	293	237	97	680	680
		Жене	34	168	111	55	368	368
	50 - 54 године	Укупно	66	347	291	106	810	810
		Жене	28	199	153	61	441	441
	55 - 59 година	Укупно	68	327	247	113	755	755
		Жене	39	178	111	67	395	395
	60 - 64 године	Укупно	48	366	242	82	738	738
		Жене	27	175	100	35	337	337
65 и више година	Укупно	0	0	0	0	0	0	
	Жене	0	0	0	0	0	0	
Укупно			461	2,368	1,869	772	5,470	5,470
Жене			261	1,289	904	418	2,872	2,872

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару



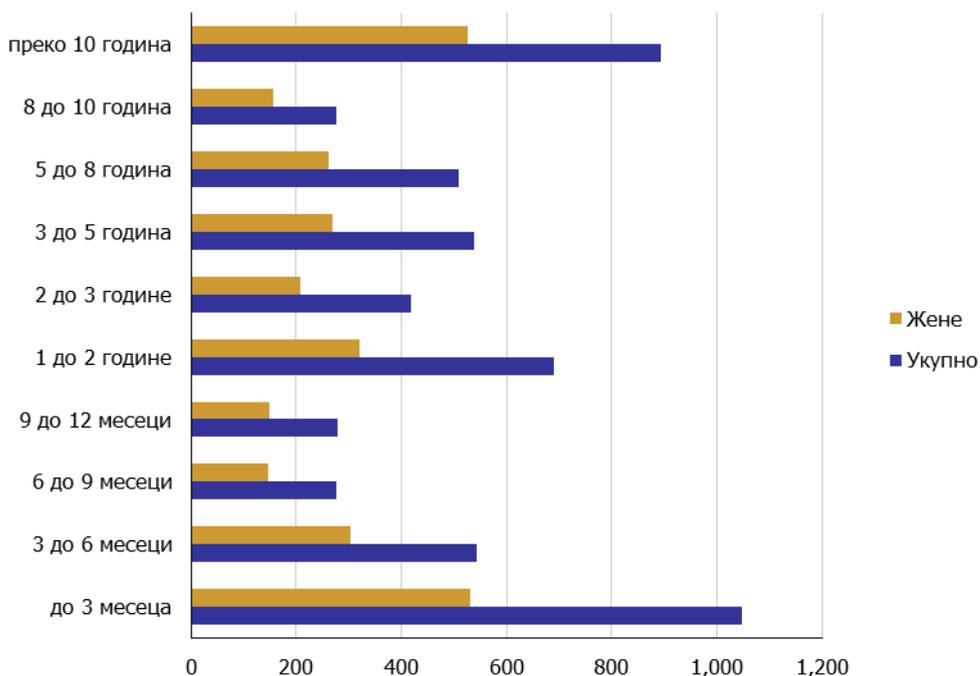
Млади у Зајечару се суочавају са значајно већом стопом незапослености него општа популација, слично као у остатку Јужне и Источне Србије. Стопе незапослености младих су око 23–30 %, што значи да готово сваки четврти млади човек који активно тражи посао не може да га пронађе.

Табела 11: Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица			Округ: 15 - Зајечарски					УКУПНО
			70319	70556	70602	71129	Укупно за округ: Зајечарски	
			Бољевац	Зајечар	Књажевац	Сокобања		
Трајање незапослености	до 3 месеца	Укупно	77	557	245	169	1,048	1,048
		Жене	40	304	102	86	532	532
	3 до 6 месеци	Укупно	42	223	174	105	544	544
		Жене	21	111	104	67	303	303
	6 до 9 месеци	Укупно	22	124	102	28	276	276
		Жене	14	75	46	12	147	147
	9 до 12 месеци	Укупно	25	118	98	37	278	278
		Жене	10	65	56	17	148	148
	1 до 2 године	Укупно	56	276	236	121	689	689
		Жене	28	132	111	50	321	321
	2 до 3 године	Укупно	37	162	162	57	418	418
		Жене	19	84	72	33	208	208
	3 до 5 година	Укупно	54	195	213	76	538	538
		Жене	29	105	92	43	269	269
	5 до 8 година	Укупно	53	182	210	65	510	510
		Жене	30	94	94	43	261	261
	8 до 10 година	Укупно	28	109	113	25	275	275
		Жене	20	61	61	14	156	156
преко 10 година	Укупно	67	422	316	89	894	894	

	Жене	50	258	166	53	527	527
Укупно		461	2,368	1,869	772	5,470	5,470
Жене		261	1,289	904	418	2,872	2,872

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару



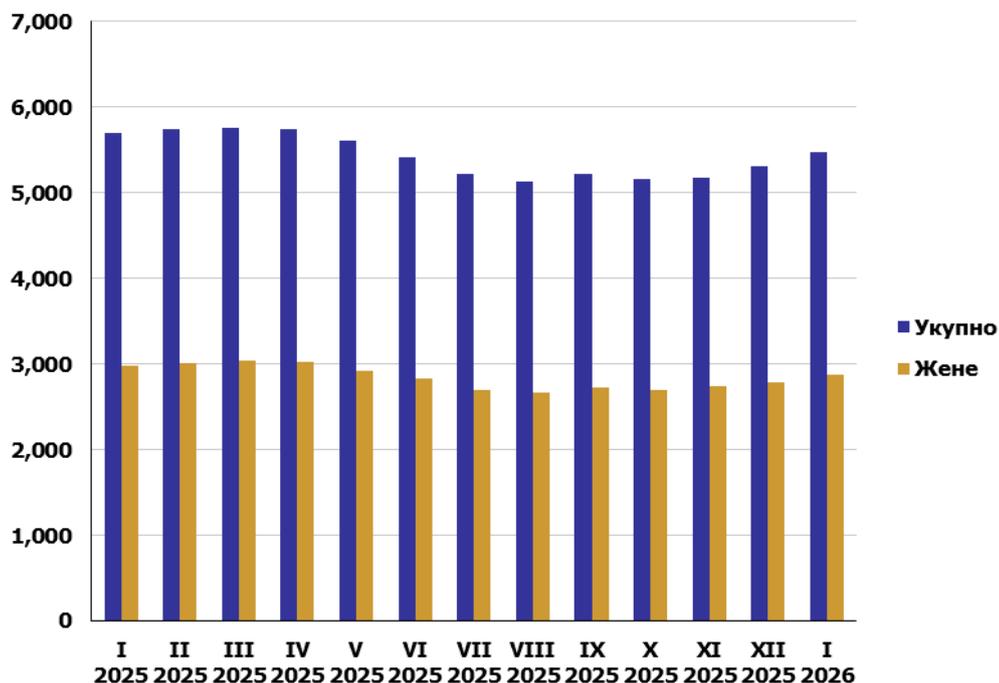
Структуру незапослених лица по месецима и полу представљамо следећом табелом:

Табела 12: Незапослена лица по месецима и полу

Број незапослених лица		Округ: 15 - Зајечарски				Укупно за округ: Зајечарски
		70319	70556	70602	71129	
		Бољевац	Зајечар	Књажевац	Сокобања	
Просек за 2025. годину	Укупно	483	2,278	1,921	750	5,432
	Жене	281	1,228	930	402	2,841
I 2025	Укупно	506	2,424	1,939	834	5,703
	Жене	295	1,305	930	453	2,983
II 2025	Укупно	511	2,402	1,997	830	5,740
	Жене	298	1,288	970	453	3,009
III 2025	Укупно	508	2,386	2,027	837	5,758
	Жене	296	1,293	995	452	3,036
IV 2025	Укупно	517	2,363	2,046	824	5,750
	Жене	306	1,275	993	443	3,017
V 2025	Укупно	504	2,343	1,999	763	5,609

	Жене	297	1,263	952	400	2,912
VI 2025	Укупно	495	2,272	1,917	725	5,409
	Жене	293	1,238	919	376	2,826
VII 2025	Укупно	479	2,178	1,868	691	5,216
	Жене	274	1,177	890	359	2,700
VIII 2025	Укупно	457	2,185	1,828	655	5,125
	Жене	267	1,173	880	342	2,662
IX 2025	Укупно	467	2,197	1,869	681	5,214
	Жене	274	1,175	905	365	2,719
X 2025	Укупно	450	2,170	1,847	694	5,161
	Жене	264	1,148	908	378	2,698
XI 2025	Укупно	443	2,138	1,869	733	5,183
	Жене	252	1,163	918	400	2,733
XII 2025	Укупно	456	2,279	1,842	737	5,314
	Жене	256	1,243	895	398	2,792
I 2026	Укупно	461	2,368	1,869	772	5,470
	Жене	261	1,289	904	418	2,872
Индекси	I 2026 / I 2025	91.11	97.69	96.39	92.57	95.91
	I 2026 / XII 2025	101.10	103.91	101.47	104.75	102.94
	I 2026 / XII 2025	101.10	103.91	101.47	104.75	102.94

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару



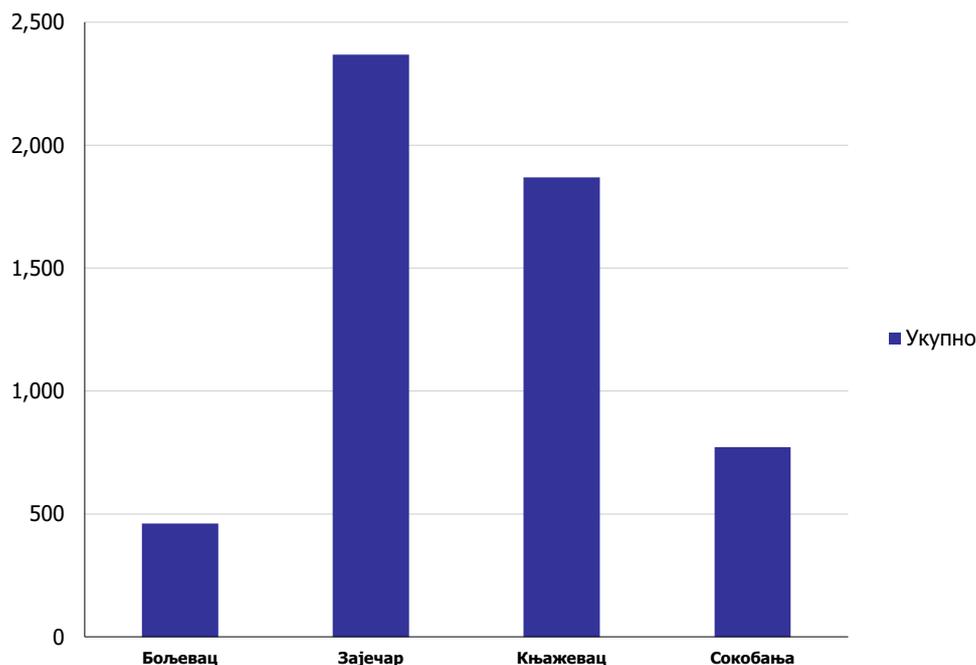
Укупни број незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, стање на крају месеца јануар 2026. године, износи 2.368 лица, од чега је 1.289 жена. У односу на исти месец прошле године забележено је незнатно смањење у укупном броју.

Просечна зарада у Зајечару без пореза и доприноса према подацима РЗС за период новембар 2025. године износи 94.450 РСД и бележи константно повећање од 2013. године. Просечна зарада је виша од зарада у Зајечарској области али је нижа од републичког просека (108.139 РСД)

Табела 13: Незапослена лица према нивоу квалификације и полу у месецу јануару 2026. године

Број незапослених лица		Округ: 15 - Зајечарски					Укупно за округ: Зајечарски	УКУПНО
		70319	70556	70602	71129			
		Бољевац	Зајечар	Књажевац	Сокобања			
Без квалификације	Укупно	55	95	76	10	236	236	
	Жене	25	54	36	3	118	118	
	Укупно	159	621	569	186	1,535	1,535	
Ниво 1 - општа	Жене	98	298	291	99	786	786	
	Укупно	21	93	23	13	150	150	
Ниво 2 - стручна	Жене	12	47	7	4	70	70	
	Укупно	82	526	470	181	1,259	1,259	
Ниво 3 - стручна	Жене	36	256	168	91	551	551	
	Укупно	11	61	94	43	209	209	
Ниво 4 - општа	Жене	6	40	54	23	123	123	
	Укупно	98	619	420	233	1,370	1,370	
Ниво 4 - стручна	Жене	62	362	225	134	783	783	
	Укупно	2	12	4	4	22	22	
Ниво 5 - стручна	Жене	1	2	1	2	6	6	
	Укупно	2	44	17	14	77	77	
Ниво 6.1 ОАС	Жене	1	31	12	8	52	52	
	Укупно	12	93	71	36	212	212	
Ниво 6.1 ОСС	Жене	6	63	37	22	128	128	
	Укупно	11	96	47	17	171	171	
Ниво 6.2 ОАС	Жене	7	62	32	12	113	113	
	Укупно	0	2	2	2	6	6	
Ниво 6.2 ССС	Жене	0	0	2	1	3	3	
	Укупно	7	100	74	33	214	214	
Ниво 7.1 МАС/ИАС	Жене	6	71	37	19	133	133	
	Укупно	1	2	1	0	4	4	
Ниво 7.1 МСС	Жене	1	1	1	0	3	3	
	Укупно	0	2	0	0	2	2	
Ниво 7.2 САС	Жене	0	2	0	0	2	2	
	Укупно	0	2	1	0	3	3	
Ниво 8 ДАС	Жене	0	0	1	0	1	1	
	Укупно	461	2,368	1,869	772	5,470	5,470	
Жене		261	1,289	904	418	2,872	2,872	

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару



2.3 Маргинализоване групе на тржишту рада

2.3.1 Роми на тржишту рада

У граду Зајечару, према попису становништва 2022. године, ромску популацију чини 1,33 % становништва.

Роми и особе са инвалидитетом су међу најугроженијим на тржишту рада, због дискриминације, ниске запошљивости, неадекватне примене закона и ниске информисаности.

Употреба националних програма и локалних иницијатива (НСЗ, локалне самоуправе, цивилни сектор) може побољшати ситуацију – али је често потребна већа координација и ефикаснија примена мера, те подизање свести код послодаваца о погодностима запошљавања ових група.

2.3.2 Особе са инвалидитетом на тржишту рада

Особе са инвалидитетом у Србији углавном имају значајно ниже стопе запослености у односу на општу популацију. Постоји законски оквир који подржава њихово запошљавање, укључујући:

Закону о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, који поставља механизме стимулације запошљавања (квоте, подстицаји за послодавце, професионална рехабилитација). Правна обавеза да већина послодаваца (нпр. са 20 и више запослених) запошљава одређени број особа са инвалидитетом, уз санкције ако то не чине.

Из наведених података се може закључити да највећи удео у укупном броју незапослених чине лица без скоро икакве формалне квалификације и они који су јако дуго незапослени.

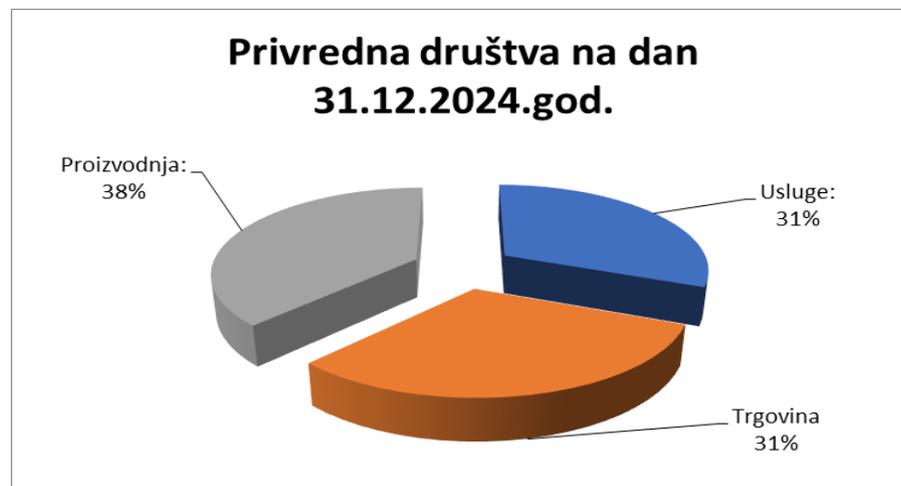
3. Структура привреде

Зајечар одликује диверсификована структура привреде. Више различитих фактора може веома повољно да утиче на развој индустрије: енергетски ресурси (налазишта угља, кварца, водотокови), шумски ресурси, велике могућности пољопривреде за производњу сировина за индустрију (сунцокрет, дуван, житарице, грожђе, воће и др), могућност превоза сировина до индустријских постројења и финалних производа до потрошача расположивом путном и железничком мрежом, као и оближњим речним пловним путем Дунавом.

Зајечарска индустрија је разнородна, а познатија предузећа су: Фабрика мерних трансформатора – ФМТ Зајечар, пивара "Heineken Srbija" д.о.о Зајечар, мале хидроелектране "Гамзиград" и "Соколовица", рудници: антрацита "Вршка Чука" у Прлити, лигнита "Лубница" у Лубници и кварцног песка "Србокварц" у Рготини. Већина ових индустријских капацитета је у приватном власништву. У развоју је приватно предузетништво, у оквиру којег доминирају угоститељство, услужне, трговачке и занатске делатности.

Према подацима из 2024. године, укупан број привредних друштава износи 330. Највећи број привредних друштва бави производњом 38% на другом трговином 31% и трећем месту пружањем услуга 31%.

Трговином и прерадом се, после затварања великих фирми, углавном баве мала и средња предузећа, пред којима је задатак да се благовремено уклопе и ослушну потребе тржишта како би се одржали. Зајечар карактерише велика незапосленост и слаба куповна моћ становништва што трговину доводи у незавидан положај.



Активна привредна друштва и предузетници

Активна привредна друштва	330	(2024)
Активни предузетници	1460	(2024)
Подстицаји регионалног развоја (у хиљадама РСД)	1307790	(2024)

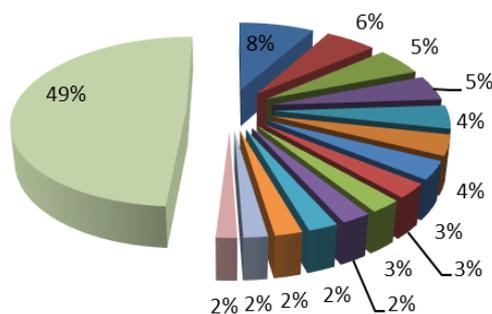
Извор: Агенција за привредне регистре

Брисана/угашена и новооснована привредна друштва, 2022–2024.

Извор: Агенција за привредне регистре

Preduzetnici do 31.12.2024. - najčešće delatnosti

- Delatnosti restorana i pokretnih ugostiteljskih objekta
- Trgovina na malo u nespecijalizovanim prodavnicama, pretežno hranom, pićima i duvanom
- Taksi prevoz
- Održavanje i popravka motornih vozila
- Delatnost frizerskih i kozmetičkih salona
- Računarsko programiranje
- Drumski prevoz tereta
- Trgovina na malo ostalom robom na tezgama i pijacama
- Računovodstveni, knjigovodstveni i revizorski poslovi; poresko savetovanje
- Usluge pripremanja i posluživanja pića
- Ostala trgovina na malo novim proizvodima u specijalizovanim prodavnicama



Пољопривредна производња је развијена у складу са природним одликама Тимочке крајине, а у погледу могућности ипак недовољно. Највише је заступљено ратарство, сточарство и воћарство.

Табела 14: Број регистрованих пољопривредних газдинстава

Година	2022	2023	2024	2025	2026
Број регистрованих пољопривредника	4217	4217	4345	4506	4547

* Извор: Управа за аграрна плаћања, 2026

Наведени подаци нам показују које су се привредне гране издвојиле у претходном периоду. Укупна пољопривредна површина се процењује на око 70.000 ха што износи око 65 % укупне површине града Зајечара. Производња пољопривредних производа је испод републичког просека. Према најновијим подацима Управе за аграрна плаћања у 2026. години има регистрованих 4.547 пољопривредних газдинстава.

Табела 15: Пољопривредна газдинстава према организационим облицима

Година	2022	2023	2024	2025	2026
Организациони облик					
Породично пољопривредно газдинство	4207	4207	4333	4492	4533
Пољопривредно газдинство са					

статусом правног лица	10	10	12	14	14
УКУПНО	4217	4217	4345	4506	4547

Извор: Управа за Аграр на плаћање

На развој пољопривреде неповољно утичу велике миграције из сеоских у градске средине. Пољопривреда је једна од најзначајнијих привредних грана и овакве миграције неповољно утичу на развој целокупне територије Зајечара.

Табела 16: Ангажована радна снага, 2023.

број	Укупно	Жене	Мушкарци
Носиоци породичног газдинства	5021	1766	3255
Чланови породице и рођаци који су обављали пољопривредну активност на породичном газдинству	17444	9540	7904
Стално запослени на породичном газдинству	14	5	9
Стално запослени на газдинству правног лица/предузетника	276	53	223
Извор: РЗС — Попис пољопривреде, 2023.			

Табела 17: Коришћено пољопривредно земљиште, 2023. (у ha)

Окућница	824.24	
Оранице и баште	20108.61	
Воћњаци	1709.14	
Виногради	370.77	
Остали стални засади	1.98	
Укупно	23014.74	

Извор: РЗС — Попис пољопривреде, 2023.

4. SWOT анализа

Ова SWOT анализа је саставни део Акционог плана запошљавања. Снаге, слабости, шансе и претње као класификоване категорије SWOT анализе, представљају преглед ситуације у области запошљавања на локалном нивоу.

Општа анализа снага, слабости, шанси и претњи

Снаге (локални потенцијал)	Слабости (локална ограничења)
<input type="checkbox"/> Природни ресурси <input type="checkbox"/> Туристички ресурси (здравствени, ловни туризам) <input type="checkbox"/> Културно историјско богатство (Ромулијана) <input type="checkbox"/> Зајечар је регионални административни, здравствени, образовни и трговински центар	<input type="checkbox"/> неразвијена инфраструктура <input type="checkbox"/> Лоша квалификациона структура незапослених <input type="checkbox"/> Одлив кадрова у здравству <input type="checkbox"/> Географски положај града Недовољна компетентност и слабо развијене пословне вештине код великог

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> НСЗ, средње стручне школе и приватне образовне институције имају програме преквалификације <input type="checkbox"/> Braunfield и greenfield локације 	<p>броја незапослених лица а које су потребне савременом тржишту рада</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Миграција кадрова, исељавање висококвалификованих и искусних кадрова <input type="checkbox"/> Недовољна мотивисаност за преквалификацију, доквалификацију и започињање сопственог посла
<p>Шансе (спољно окружење)</p>	<p>Претње (проблеми из спољног окружења)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ЕУ извори финансирања • Интензивно коришћење програма подршке (локалних и државних) <p>Близина границе са Бугарском и Румунијом у циљу повећања мобилности радне снаге</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дуално образовање • Едукација пољопривредних произвођача <p>Коришћење ИПА и осталих фондова ЕУ</p>	<p>Напуштање села</p> <ul style="list-style-type: none"> • Велике миграције стручних кадрова • Одлазак образованог кадра и младих ка већим центрима • Старост становништва • Депопулација становништва • Демотивисаност младих људи у области пољопривреде, јер не постоје никакве гаранције да ће се уложено исплатити • Мали број производних предузећа • Раскорак између образованих кадрова и потребе тржишта рада • Миграције становништва

5. Повећање запослености

Могућност за запошљавање тренутно је у постојећем приватном сектору и подстицању отварања нових предузећа. Град Зајечар нуди страним и домаћим инвеститорима могућност закупа просторија на локацији „Тимочанка“, као и ослобађање од такси на основу постигнутих преговора. Затим на подручју уз државни пут II А реда број 165, стари Звездански пут у Зајечару створени су услови за комунално опремање простора неопходном саобраћајном и комуналном инфраструктуром како би се допринело стварању услова за покретање нових инвестиција и развој комерцијално-пословних и производних садржаја, сагласно принципима одрживог развоја у правцу повећања запослености, јачања конкурентности и унапређења идентитета града Зајечара.

Намена површина према Генералном урбанистичком плану на предметној локацији је „радна зона“, која подразумева складишта, лаку производњу, радионице, трговине, објекте од јавног значаја, пословни центри са становањем.

Велики број локала у власништву града могу послужити за покретање бизниса и оснивање предузећа у приватној својини.

Град Зајечар је 2008. године добио статус града. Отворено је неколико мегамаркета који су упослили велики број радника чиме није исцрпљена могућност да се овакви мегамаркети отварају и даље и то не само у области прехранбене индустрије.

Велики потенцијал овог краја представља и могућност бављења пољопривредом и сточарством чиме би се спречила миграција сеоског становништва. Модернизација механизације знатно би олакшала и убрзала посао и допринела повећању приноса.

5.1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

ОПШТИ ЦИЉ: Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду:

ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

МЕРЕ:

- 1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
- 1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
- 1.3. Подстицање креирања послова
- 1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
- 1.5. Јачање локалне политике запошљавања
- 2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
- 2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
- 2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
- 2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
- 2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
- 2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
- 2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
- 2.8. Побољшање положаја младих који излазе из система алтернативне бриге (хранитељство)
- 3.1. Унапређење законодавног оквира
- 3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Анализа постојећег стања у привреди и на тржишту рада на територији града Зајечара, указује на потребу планског и темељног деловања у одређеним сегментима. Ако оживљавање привреде поставимо као крајњи циљ, неминовно је да се морамо усредсредити на формулисање појединачних активности и мера за његово остваривање. Повећање стопе запослености послужиће као полазна основа на путу ка остваривању тог циља. Даља разрада упућује нас на потребу конкретног деловања у предстојећем

периоду, и то у следећим областима:

- подстицање запошљавања младих
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера активне политика запошљавања и јачање улоге ЛСЗ.

Постоји низ фактора који онемогућавају остварљивост и потпуну посвећеност њиховом решавању, као што су: недовољна средства у буџету Града, слаба укљученост страних инвеститора у локално привређивање, слаб одзив приватног сектора за пријем рад радника без искуства.

5.2 ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања усаглашене су са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године коју спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење, мере активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање ради реализације мера активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање

Посредовањем у запошљавању сматрају се послови повезивања лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребу за посредовањем у запошљавању, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања. У циљу њиховог успешног повезивања, спроводи се низ активности усмерених ка тражиоцима запослења, односно послодавцима.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу делотворних одлука током професионалне каријере. Ове услуге пружају се непосредно у филијалама Националне службе за запошљавање и центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), као и преко интернет странице Националне службе за запошљавање.

3. Мере активног тражења посла

Мере активног тражења посла спроводе се пружањем услуга тражиоцима запослења у процесу активног тражења посла, подстицањем њихове запошљивости и јачањем мотивације, самопоуздања и самоефикасности кроз развој вештина активног тражења посла. Мере активног

тражења посла као што су обуке за активно тражење посла, обуке у клубовима за тражење посла, тренинг самоефикасности и др, облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу.

4. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодавца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, у периоду од 2024. до 2026. године одобрава учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- Стручна пракса;
- Приправништво за младе са високим образовањем;
- Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
- Стицање практичних знања;
- Обука на захтев послодавца за незапослене;
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;
- Субвенција за самозапошљавање - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.
- Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

5.3 ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА И НОСИОЦИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ

Основни мотив примене мера запошљавања јесте да се, и поред ограничених могућности и средстава којима Град располаже, ангажује бар одређени део становништва и омогући укључивање појединаца у токове и унапређење пословања. Планиране активности предвиђају да поред представника града Зајечара на изради, праћењу и финансирању плана запошљавања учествује и НСЗ, јер се једино кроз обострану сарадњу могу очекивати повољни резултати, али и обезбедити могућност да се у предстојећем периоду створе

услови за већи број активности.

Приоритетна група у реализацији ових активности јесу млада, незапослена лица, која се налазе на евиденцији НСЗ на територији града Зајечара јер се то поставља као императив у оживљавању привреде. Тежња и напори биће усмерени ка остваривању повољних резултата у дугорочном домену, па ће се Град, на путу постизања тог основног циља трудити да из године у годину повећа број активности

За вредновање, праћење и контролу постигнутих резултата биће надлежан савет за запошљавање града Зајечара, оформљен за ту намену, као и НСЗ - филијала Зајечар. Они ће бити дужни да подносе извештаје редовно и у тачно утврђеној и одређеној динамици о спровођењу предвиених мера.

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Зајечара за 2023. годину, а пренеће се НСЗ, на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и НСЗ, уколико за поједине мере није другачије прописано.

Приказ планираних средстава опредељених за финансирање запошљавања путем мера ЛАПЗ-а за 2026. годину

Програми, мере и активности	Планирани извори финансирања				Носиоци активности
	Буџет локалне заједнице	Донације, кредити друго	Републички буџет	Укупно	
Стручна пракса	560.000,00		467.500,00	1.027.500,00	Град Зајечар НСЗ
Приправништво за младе са високим образовањем					
Приправништво за младе са средњим образовањем					
Стицање практичних знања					
Обука на захтев послодавца за незапослене					
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих					
Субвенција за самозапошљавање	2.437.000,00		2.497.000,00	4.934.000,00	Град Зајечар НСЗ
Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом					
УКУПНО:	2.997.000,00		2.964.500,00	5.961.500,00	

На основу члана 18., 19. и 20. Закона о јавном информисању и медијима ("Сл. гласник РС", бр. 92/2023 и 51/2025), члана 3., 4. и 5. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања ("Сл. гласник РС", бр. 6/2024, 106/2024 и 98/2025), члана 66. Статута града Зајечара ("Сл. лист града Зајечара", бр. 4/2019 и 67/2021), члана 12. Одлуке о Градском већу града Зајечара ("Сл. лист града Зајечара", бр. 8/2019), Одлуке о буџету града Зајечара за 2026. годину („Сл. лист града Зајечара", бр. 43/2025) и члана 5. и 37. Пословника Привременог органа града Зајечара ("Сл. лист града Зајечара", бр. 41/2025 и 44/2025), Привремени орган града Зајечара, на седници одржаној 27.02.2026. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о расподели средстава и расписивању Конкурса за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији града Зајечара у 2026. години

Члан 1

Одлуком о буџету града Зајечара за 2026. годину („Сл. лист града Зајечара“, бр. 43/2025), **планирана су средства за суфинансирање пројеката из области јавног информисања у оквиру раздела 4 - Градска управа, програм 1201 - развој културе и информисања, програмска активност 1201-0004 – Остваривање и унапређење јавног интереса у области јавног информисања, функција 830, апропријација 102/0, економска класификација: - 454111 – Текуће субвенције приватним предузећима, у износу од 7.980.000,00 динара, за пројекте из области јавног информисања, 423591 – Накнаде члановима управних, надзорних одбора и комисија, у износу од 260.000,00 динара за накнаде чланова комисије са припадајућим порезима и доприносима.**

Члан 2

Средства предвиђена чланом 1. овог Решења расподељују се за:

- 1) конкурс за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја у укупном износу од 7.581.000,00 РСД, што је 95% предвиђених средстава;
- 2) за појединачна давања у укупном износу од 399.000,00 РСД, што је 5% укупно предвиђених средстава.

Члан 3

За расподелу средстава из члана 2. став 1. тачка 1) расписује се конкурс за пројекте медијских садржаја.

Конкурс ће бити објављен на Јединственом информационом систему за спровођење и праћење суфинансирања пројеката у области јавног информисања и на веб сајту Града Зајечара: **www.zajecar.info**.

Текст конкурса биће доступан на Јединственом информационом систему за спровођење и праћење суфинансирања пројеката у области јавног информисања и на веб сајту Града Зајечара: **www.zajecar.info**.

Члан 4

Комисија може имати три или пет чланова.

Конкурсом ће бити упућен позив новинарским и медијским удружењима и теоретичарима, аналитичарима и практичарима из области медија заинтересованим за рад у Комисији за предлагање чланова Комисије.

На основу прispелих предлога новинарских и медијских удружења за чланове Комисије, Привремени орган града Зајечара бира два, односно три члана Комисије.

Уколико новинарска и медијска удружења не пријаве довољан број кандидата или предложени кандидати не испуњавају законом предвиђене услове за чланове комисије, чланови комисије именују се из редова теоретичара, аналитичара и практичара из области медија који се самостално пријављују.

У ситуацији да нема пријављених кандидата за чланове комисије или предложена лица не испуњавају законом предвиђене услове орган у најкраћем року поново расписује јавни позив, у делу који се односи на пријаву за учешће у раду комисије.

У случају да именовани члан у току рада комисије из оправданих разлога буде спречен да даље учествује у раду исте или се утврди да је у сукобу интереса, комисија се распушта и именује се нова из редова пријављених кандидата.

Одлука о именовању Комисије доноси се у форми решења и објављује се на Јединственом информационом систему за спровођење и праћење суфинансирања пројеката у области јавног информисања, на веб сајту Града Зајечара и у „Службеном листу града Зајечара“.

Члан 5

Конкурс садржи:

- 1) намену конкурса за коју се додељују средства;
- 2) износ средстава која су опредељена за конкурс;
- 3) минимални и максимални износ који може бити одобрен за реализацију пројекта;
- 4) право учешћа на конкурс;
- 5) услове за учешће на конкурс;
- 6) критеријуме за оцену пројеката;
- 7) рок за спровођење конкурса;
- 8) пратећу документацију коју подносилац прилаже уз пројекат;
- 9) позив за пријаву за учешће у раду комисије и
- 10) правила о заштити података о личности у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Члан 6

Конкурсни поступак, прикупљање и проверу документације за Комисију обавља Одељење за привреду и друштвене делатности Градске управе града Зајечара.

Запослена или радно ангажована лица у Градској управи града Зајечара пружају стручну и административно-техничку подршку раду комисије.

Члан 7

Решење објавити на Јединственом информационом систему за спровођење и праћење суфинансирања пројеката у области јавног информисања, на веб сајту Града Зајечара и у „Службеном листу града Зајечара“.

VI број: 020-77/2026

У Зајечару, дана 27.02.2026. године

ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ГРАДА ЗАЈЕЧАРА

ПРЕДСЕДНИК

Владимир Виденовић, с.р.

Садржај Службеног листа број 13/2026**АКТА ПРИВРЕМЕНОГ ОРГАНА ГРАДА ЗАЈЕЧАРА**

Одлука о усвајању Плана мера за унапређење запошљавања у граду Зајечару за 2026. годину.....1

Решење о расподели средстава и расписивању Конкурса за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији града Зајечара у 2026. години.....30

