

# ГРАД ЗАЈЕЧАР



Градоначелник, 019/444-656

Трг ослобођења 1

Начелник Градске управе, 019/444-659

19000 Зајечар

Центrala: 019/444-600, 421-199

Факс: 019/421-712

[ozajecar@verat.net](mailto:ozajecar@verat.net) [www.zajecar.info](http://www.zajecar.info)

## Извештај о реализованим фокус групама у оквиру истраживања за потребе израде Стратегије за младе града Зајечара од 2025. до 2029. године

Реализовано је 8 фокус група са укупно 61 младом особом, на следеће теме: волонтеризам и активизам, родна равноправност, култура, слободно време, потреба за врстама подршке, здравље и безбедност, запошљавање и учешће младих у процесима доношења одлука, однос према демократији и познавање институционалних оквира ЈЛС у области омладинске политике. Број учесника фокус група разликовао се и обухватао је од 5 до 10 учесника.

- **Волонтеризам и активизам младих: - Асоцијација за развој одрживих заједница ТОЦ**
  - Недостатак волонтерских активности
  - Недостатак сарадње између институција
  - Лоша комуникација и координација међу институцијама и организацијама које се баве младима
  - Неопходно подизање еколошке свести код грађана путем конкретних, лоша организација волонтерских активности
  - Недостатак омладинских простора
  - Треба младима понудити волонтерске позиције које су у складу са њиховим интересовањима, али и да на челу волонтерских тимова треба довести омладинске раднике/лидере коју су едуковани за рад са младима

- **Родна равноправност младих:** - Канцеларија за младе и Асоцијација за развој одрживих заједница ТОЦ
  - Полна дискриминација при избору занимања, као и при уписивања жељеног смера у средњој школи
  - Социјални притисак на младе при личном избору (занимања, школе и сл.) и страх од стигматизације
  - Присутно је насиље над женама, али и економско насиље над мушкирцима
  - Неопходне су сталне едукације и рад на превенцији насиља над женама
  - Едукативне радионице младих али и са родитељима
- **Култура:** Матична библиотека „Светозар Марковић“ и Дом ученика средњих школа
  - Недовољно развијена културна инфраструктура
  - Недостатак концерата и бољи биоскопски садржај
  - Подизање свести код младих о култури и културним догађајима кроз школски систем
  - Незаинтересованост младих
  - Постојање музеја, споменика културе, археолошких локалитета од локалног, националног и светског значаја
- **Слободно време:** Центар за социјални рад и Историјски архив „Тимочка крајина“
  - Безбедно окружење за младе
  - Недостатак слободног времена и мотивације код младих
  - Потребе младих за спортским центром, аква парком и организовати што више манифестација и концерата
- **Потреба за врстом подршке – Удружење грађана „РИМЕ“ ЗАјечар**
  - Недостатак сарадње између институција

- Неодовољна сарадња институција и ОЦД са локалном самоуправом
  - Незаполност младих/недостатак радног ангажовања
  - Формирање омладинског центра
  - Препознавање и признавање омладинског рада од стране институција
- 
- **Здравље и безбедност - Асоцијација за развој одрживих заједница ТОЦ**
    - Сигурно окружење у граду, али се млади не осећају у потпуности безбедно
    - Неповерење младих у локалне институције
    - Неопходна едукација са младима на тему алкохолизма и правила понашања у саобраћају; радионице на тему безбедности
    - Едукација на тему здраве исхране, млади препознају ово као проблем нарочито у пордучију око школе
    - Потреба младих за online саветовлиштем
    - Недовољно развијена свест код младих на тему репродуктивног здравља и превентивних прегледа
  
  - **Запошљавање - Асоцијација за развој одрживих заједница ТОЦ, Регионална агенција за развој ИСточне Србије „РАРИС“, Национална служба за запошљавање**
    - Недостатак реализације дуалног образовања кроз средње школе
    - Недовољно програма плаћених пракси након средње школе на локалном нивоу
    - Млади сматрају да формално образовање није прилагођено данашњим захтевима тржишта рада
    - Млади су спремни на преквалификацију занимања/образовања уколико постоји могућност да се на тај начин брже запосле
    - Изражена потреба за неформалним образовањем кроз унапређивање знања и вештина као важна одлика за запошљавање
    - Недовољна информисаност младих (о подстицајима за предузетништво)

- Учешће младих у процесима доношења одлука – Канцеларија за младе
  - Постојање активних цивилних организација које раде на програмима за младе
  - Млади осећају страх од одбијања идеје/предлога као и то да се њихово мишљење ретко уважава
  - Недостатак омладинских простора
  - Формирање омладинског центра
  - Висок степен централизације усмерене на процес доношења одлука и усвајање предлога појединца, не групе
  - Недовољна информисаност младих

#### ИЗВЕШТАЈ ИЗРАДИЛА

Марија Вучковић

М.Вучковић